

KANCELARIA SZALBIERZ



NEWSLETTER

**LATO 2026 POD ZNAKIEM KONTROLI, RAPORTOWANIA
I EFEKTYWNOŚCI PODATKOWEJ BIZNESU**



13 lipca 2026

www.kancelariaszalbierz.pl

KANCELARIA SZALBIERZ



Czas wakacyjny to dla przedsiębiorców okres podsumowań pierwszego półrocza i dobry moment na weryfikację obszarów, które mogą mieć istotny wpływ na bezpieczeństwo i efektywność prowadzonej działalności w kolejnych miesiącach.

W najnowszym **NEWSLETTERZE** omawiamy trzy aktualne zagadnienia, które w ostatnim czasie budzą szczególne zainteresowanie przedsiębiorców.

Przeglądamy się nowym uprawnieniom Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie kontroli współpracy realizowanej w modelu B2B i na podstawie umów cywilnoprawnych.

Analizujemy również konsekwencje przesunięcia terminu pierwszego raportowania JPK_KR_PD i wskazujemy, jak przedsiębiorcy powinni wykorzystać dodatkowy czas na przygotowanie firmy do nowych obowiązków.

W trzecim punkcie pokazujemy, jakie są rzeczywiste koszty prowadzenia działalności w formie jednoosobowej działalności gospodarczej, spółki cywilnej i spółki jawnej w 2026 roku i dlaczego coraz więcej przedsiębiorców analizuje możliwość reorganizacji swoich struktur biznesowych.

Zapraszamy do zapoznania się z przygotowanym NEWSLETTEREM.

Mamy nadzieję, że przedstawione zagadnienia pozwolą Państwu lepiej ocenić aktualne ryzyka, obowiązki i możliwości związane z prowadzeniem działalności gospodarczej w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu prawnym i podatkowym.



Damian Bartczak

Opiekun Klienta

d.bartczak@kancelariaszalbierz.pl

kom. 502 441 699

Zapraszam do lektury!

KANCELARIA SZALBIERZ



NOWE UPRAWNIENIA PIP OD 8 LIPCA 2026 R. B2B I UMOWY CYWILNOPRAWNE POD ZNACZNIE WIĘKSZĄ KONTROLĄ

8 lipca br. weszły w życie zmiany, które mogą istotnie wpłynąć na sposób organizowania współpracy z osobami wykonującymi usługi na podstawie kontraktów B2B i umów cywilnoprawnych. Dla wielu przedsiębiorców nie jest to wyłącznie kolejna nowelizacja przepisów prawa pracy i zmiana, która może wymusić ponowną analizę modeli współpracy funkcjonujących w firmach od wielu lat.

Dotychczas zakwestionowanie przez Państwową Inspekcję Pracy charakteru współpracy najczęściej prowadziło do skierowania sprawy do sądu pracy. Od lipca 2026 roku inspekcja otrzymała znacznie silniejsze narzędzia pozwalające na aktywniejszą ocenę, czy zawarta umowa rzeczywiście odpowiada warunkom wykonywania pracy. Kluczowe znaczenie ma bowiem nie nazwa umowy, lecz faktyczny sposób realizacji obowiązków.

Nowe regulacje nie oznaczają likwidacji samozatrudnienia ani końca współpracy w formule B2B. Nie oznaczają również zakazu zawierania umów zlecenia czy umów o świadczenie usług. Ustawodawca oraz sama Państwowa Inspekcja Pracy podkreślają, że legalne i rzeczywiście niezależne modele współpracy nadal pozostają dopuszczalne. Zmiany są jednak wyraźnym sygnałem, że organy kontrolne będą znacznie dokładniej analizowały przypadki, w których forma współpracy może być wykorzystywana jako substytut stosunku pracy.

W praktyce szczególne zainteresowanie inspektorów mogą budzić sytuacje, w których osoba formalnie prowadząca działalność gospodarczą wykonuje swoje obowiązki w sposób charakterystyczny dla pracownika etatowego.

Mowa przede wszystkim o przypadkach:

- ✓ podporządkowania organizacyjnego,
- ✓ wykonywania pracy w określonym miejscu i czasie wskazanym przez przedsiębiorcę,
- ✓ realizacji zadań pod bieżącym nadzorem przełożonych
- ✓ funkcjonowania w strukturze organizacyjnej firmy na zasadach zbliżonych do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Dla wielu przedsiębiorców szczególnie istotne jest to, że ryzyko nie dotyczy wyłącznie nowych kontraktów. Kontroli mogą podlegać również modele współpracy funkcjonujące od lat, które do tej pory nie były przedmiotem szczegółowej weryfikacji.

W praktyce oznacza to konieczność spojrzenia nie tylko na treść podpisanej umowy, ale również na rzeczywisty sposób wykonywania obowiązków przez współpracowników. Organy coraz częściej analizują bowiem faktyczne relacje pomiędzy stronami, a nie wyłącznie zapisy w umowie.

Warto również zwrócić uwagę, że nowe przepisy wpisują się w szerszy trend obserwowany od kilku lat. Organy otrzymują coraz większy dostęp do danych dotyczących zatrudnienia, rozliczeń podatkowych oraz składekowych. Jednocześnie wzrasta liczba narzędzi pozwalających na identyfikowanie przypadków, w których formalna struktura współpracy może odbiegać od jej rzeczywistego charakteru.

Z perspektywy przedsiębiorców najważniejszym wnioskiem nie powinno być jednak poszukiwanie sposobów ograniczania ryzyka kontroli, lecz przeprowadzenie rzetelnej weryfikacji obecnych modeli współpracy. Coraz większego znaczenia nabiera odpowiednie przygotowanie dokumentacji, właściwe określenie zakresu obowiązków, zachowanie faktycznej niezależności wykonawcy i zapewnienie zgodności pomiędzy zapisami umownymi a rzeczywistym sposobem wykonywania usług.

Dla wielu firm wakacje 2026 roku mogą być więc dobrym momentem na przeprowadzenie analizy współpracy B2B i umów cywilnoprawnych. W wielu przypadkach odpowiednio wcześniej przeprowadzona analiza pozwala uporządkować istniejące relacje, ograniczyć ryzyka prawne i składowe oraz przygotować przedsiębiorstwo na nową rzeczywistość kontrolną, która właśnie stała się faktem.

KANCELARIA SZALBIERZ



TERMIN PRZEKAZANIA JPK DLA FIRM PROWADZĄCYCH KSIĘGI DO 31 LIPCA 2026 R.

DODATKOWY CZAS NA PRZYGOTOWANIE CZY OSTATNIE OSTRZEŻENIE PRZED NOWĄ ERĄ KONTROLI PODATKOWYCH?

W czerwcu 2026 roku zakończył się proces legislacyjny wydłużający termin przekazania ksiąg rachunkowych w strukturze JPK_KR_PD. Dla podatników, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym, oznacza to przesunięcie pierwszego obowiązkowego raportowania z końca marca na 31 lipca 2026 roku. Zmiana została przyjęta przez ustawodawcę w odpowiedzi na liczne postulaty przedsiębiorców, środowisk księgowych, doradców podatkowych i organizacji biznesowych, które od wielu miesięcy wskazywały na skalę wyzwań związanych z wdrożeniem nowych obowiązków.

Dla wielu przedsiębiorców informacja o przesunięciu terminu została odebrana jako dobra wiadomość, ale w praktyce jednak warto spojrzeć na tę zmianę znacznie szerzej. Wydłużenie terminu nie oznacza bowiem ograniczenia obowiązków ani zmiany kierunku, który od kilku lat konsekwentnie realizuje administracja skarbową. Wręcz przeciwnie jest to kolejny etap procesu cyfryzacji kontroli podatkowych i zwiększania dostępu organów podatkowych do szczegółowych danych finansowych przedsiębiorstw.

Nowe raportowanie JPK_KR_PD oznacza, że administracja skarbową uzyska dostęp nie tylko do deklaracji podatkowych czy zestawień przygotowywanych na potrzeby kontroli, ale bezpośrednio do danych wynikających z prowadzonych ksiąg rachunkowych. Oznacza to możliwość znacznie szybszej identyfikacji rozbieżności pomiędzy rozliczeniami podatkowymi, ewidencjami księgowymi, środkami trwałymi czy zapisami prezentowanymi w sprawozdawczości finansowej.

W praktyce wiele przedsiębiorstw dopiero w trakcie przygotowań do JPK_CIT odkrywa, jak duże znaczenie ma jakość danych gromadzonych w systemach finansowo-księgowych.

Nowe obowiązki wymagają nie tylko wygenerowania odpowiedniego pliku, ale przede wszystkim zapewnienia zgodności pomiędzy księgami rachunkowymi, polityką rachunkowości, ewidencją środków trwałych, rozliczeniami podatkowymi oraz strukturami raportowanymi do organów podatkowych.

Z perspektywy przedsiębiorców szczególnie istotne jest to, że dodatkowy czas nie powinien być traktowany jako możliwość odłożenia przygotowań na później. Doświadczenia firm, które rozpoczęły wdrożenia odpowiednio wcześniej, pokazują, że największym wyzwaniem nie jest samo wygenerowanie pliku JPK, lecz prawidłowe przygotowanie danych źródłowych, mapowanie kont księgowych, dostosowanie systemów informatycznych i identyfikacja potencjalnych błędów jeszcze przed wysłaniem raportu do administracji skarbowej.

Warto również pamiętać, że JPK_KR_PD jest elementem znacznie szerszego procesu cyfrowej transformacji kontroli podatkowych. Organy podatkowe konsekwentnie budują system umożliwiający automatyczne porównywanie danych pochodzących z różnych źródeł i szybsze identyfikowanie obszarów wymagających weryfikacji. W praktyce oznacza to, że jakość prowadzonych ksiąg rachunkowych oraz spójność danych finansowych będą miały coraz większe znaczenie dla bezpieczeństwa podatkowego przedsiębiorstwa.

Dla wielu firm najbliższy czas powinien być okresem wykorzystanym na przeprowadzenie wewnętrznego przeglądu procesów księgowych, ocenę gotowości systemów informatycznych i weryfikację poprawności danych, które po raz pierwszy zostaną przekazane organom podatkowym w tak szerokim zakresie.

Przesunięcie terminu do 31 lipca 2026 roku daje przedsiębiorcom cenny czas. Warto jednak potraktować go nie jako odroczenie problemu, lecz jako ostatnią możliwość spokojnego przygotowania organizacji do nowych obowiązków raportowych, które w kolejnych latach staną się stałym elementem funkcjonowania przedsiębiorstw prowadzących księgi rachunkowe.

KANCELARIA SZALBIERZ



ILE KOSZTUJE POZOSTANIE W JDG, SPÓŁCE CYWILNEJ I JAWNEJ W 2026 R.? CZY OBECNA FORMA DZIAŁALNOŚCI NADAL POZWALA NA EFEKTYWNE PROWADZENIE BIZNESU?

Pierwsza połowa 2026 roku skłania wielu przedsiębiorców do zadania sobie pytania, które jeszcze kilka lat temu pojawiało się znacznie rzadziej czy obecna forma prowadzenia działalności nadal odpowiada skali biznesu, poziomowi osiąganych dochodów i planom dalszego rozwoju przedsiębiorstwa?

Jeszcze kilka lat temu jednoosobowa działalność gospodarcza, spółka cywilna czy spółka jawna były często naturalnym wyborem dla rozwijających się firm. Dziś coraz więcej przedsiębiorców dostrzega jednak, że wraz ze wzrostem przychodów i dochodów pojawiają się również nowe obciążenia, których skala istotnie wpływa na efektywność prowadzonego biznesu.

W praktyce problemem coraz częściej nie jest już wyłącznie wysokość podatku dochodowego. Przedsiębiorcy ponoszą bowiem jednocześnie koszty związane ze składkami społecznymi ZUS, składką zdrowotną, podatkiem dochodowym, a w przypadku wyższych dochodów również daniną solidarnościową 4%. Do tego dochodzi pełna odpowiedzialność osobista za zobowiązania związane z prowadzoną działalnością.

JEDNOOSOBOWA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA, CZYLI NAJWYŻSZA KONCENTRACJA OBCIĄŻEŃ PO STRONIE WŁAŚCICIELA

W przypadku JDG przedsiębiorca pozostaje jednocześnie właścicielem firmy, podatnikiem i osobą zobowiązaną do opłacania składek społecznych i zdrowotnych.

W 2026 roku minimalne składki społeczne wynoszą około 1.926,00 zł z miesięcznie, co oznacza ponad 23.000,00 zł rocznie jeszcze przed uwzględnieniem składki zdrowotnej. Do tego dochodzi składka zdrowotna uzależniona od formy opodatkowania i poziomu osiąganego dochodu.

Składka zdrowotna wynosi:

- ✓ przy skali podatkowej **9% od dochodu**,
- ✓ przy podatku liniowym **4,9% od dochodu**,
- ✓ nie mniej niż **432,54 zł miesięcznie** od lutego 2026 r.,
- ✓ przy ryczałcie zależnie od przychodu.

Przy dochodach przekraczających 1 mln zł rocznie przedsiębiorca dodatkowo zobowiązany jest do zapłaty 4% daniny solidarnościowej od nadwyżki ponad ustawowy próg.

W efekcie właściciel rozwijającej się firmy finansuje z jednego źródła:

- I. podatek dochodowy,
- II. składki społeczne,
- III. składkę zdrowotną,
- IV. daninę solidarnościową,

Prowadzi to do sytuacji, w której efektywność podatkowa przedsiębiorstwa staje się istotnie niższa niż mogłaby być przy odpowiednio zaprojektowanej strukturze działalności.

SPÓŁKA CYWILNA I WSPÓLNY BIZNES, ALE INDYWIDUALNE OBCIĄŻENIA KAŻDEGO WSPÓLNIKA

Wielu przedsiębiorców zakłada, że prowadzenie działalności w formie spółki cywilnej pozwala ograniczyć część kosztów związanych z prowadzeniem biznesu. W praktyce spółka cywilna nie jest podatnikiem podatku dochodowego ani składek ZUS.

Podatnikami pozostają poszczególni wspólnicy i każdy z nich odrębnie podlega obowiązkowi opłacania składek społecznych i zdrowotnych.

Oznacza to, że przy dwóch wspólnikach występują dwie pełne składki ZUS, dwa obowiązkowe składki zdrowotne i dwa odrębne rozliczenia podatku dochodowego.

Wraz ze wzrostem skali działalności pojawia się również problem nieograniczonej odpowiedzialności wspólników za zobowiązania związane z prowadzonym biznesem.

Dla wielu przedsiębiorców właśnie ten element staje się jednym z głównych powodów rozpoczęcia analizy reorganizacji działalności. Wraz ze wzrostem liczby pracowników, wartości przychodów i poziomu ryzyka biznesowych rośnie również skala odpowiedzialności majątkiem prywatnym.

KANCELARIA SZALBIERZ



ILE KOSZTUJE POZOSTANIE W JDG, SPÓŁCE CYWILNEJ I JAWNEJ W 2026 R.? CZY OBECNA FORMA DZIAŁALNOŚCI NADAL POZWALA NA EFEKTYWNE PROWADZENIE BIZNESU? Cd.

SPÓŁKA JAWNA ZAZWYCZAJ RODZINNA ORGANIZACJA, ALE WYSOKIE OBCIĄŻENIA

Podobna sytuacja występuje w przypadku spółki jawnej, ponieważ pomimo bardziej sformalizowanej struktury organizacyjnej wspólnicy nadal pozostają zobowiązani do opłacania składek społecznych i zdrowotnych na zasadach zbliżonych do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą.

W praktyce oznacza to, że wzrost składek ZUS i kosztów zdrowotnych bezpośrednio wpływa również na wspólników spółek jawnych.

Jednocześnie spółka jawna nie rozwiązuje problemów, które pojawiają się wraz z rozwojem przedsiębiorstwa:

- I. sukcesji biznesu,
- II. oddzielenia majątku prywatnego od działalności operacyjnej,
- III. efektywnego planowania wypłat dla wspólników,
- IV. wdrożenia CIT-u estońskiego (CITE).

Coraz częściej widzimy, że przedsiębiorcy prowadzący działalność w formie spółki jawnej dochodzą do momentu, w którym dalszy rozwój biznesu wymaga przeanalizowania bardziej zaawansowanych struktur organizacyjnych.

KOSZTY TO NIE TYLKO PODATKI I SKŁADKI

Analizując efektywność obecnej formy działalności warto spojrzeć szerszej niż wyłącznie na wysokość miesięcznych składek czy podatku dochodowego. Większe znaczenie mają również:

- ✓ możliwość reinwestowania zysków,
- ✓ bezpieczeństwo majątku prywatnego,
- ✓ ograniczenie odpowiedzialności osobistej,
- ✓ sukcesja przedsiębiorstwa,
- ✓ uporządkowanie relacji wspólników,
- ✓ możliwość wdrożenia CIT-u estońskiego (CITE),
- ✓ odpowiednie ułożenie zasad wynagradzania Wspólników.

To właśnie te wszystkie elementy łącznie najczęściej powodują, że przedsiębiorcy rozpoczynają analizę reorganizacji działalności jeszcze przed pojawieniem się problemów i istotnego wzrostu kosztów.

To właśnie te wszystkie elementy łącznie najczęściej powodują, że przedsiębiorcy rozpoczynają analizę reorganizacji działalności jeszcze przed pojawieniem się problemów i istotnego wzrostu kosztów.

CZY 2026 ROK JEST DOBRYM MOMENTEM NA ANALIZĘ STRUKTURY DZIAŁALNOŚCI?

Z naszych obserwacji w połowie roku 2026 wynika, że coraz więcej przedsiębiorców traktuje dziś reorganizację nie jako działanie podejmowane pod presją, lecz jako element świadomego planowania rozwoju firmy.

W praktyce najlepszym momentem na analizę struktury działalności jest okres, w którym przedsiębiorca może spokojnie ocenić poziom obciążeń, ryzyk i planów biznesowych na kolejne lata.

Bardzo często już sama analiza pokazuje, że obecna forma prowadzenia działalności nie jest właściwa z uwagi na ogromne obciążenia podatkowe i składkowe. We wszystkich przypadkach odpowiednio zaplanowana reorganizacja pozwala nie tylko zwiększyć efektywność podatkową i składkową, ale również uporządkować kwestie sukcesyjne, majątkowe i organizacyjne.

Dlatego warto zweryfikować, czy model wybrany kilka lub kilkanaście lat temu nadal odpowiada aktualnym potrzebom przedsiębiorstwa, jego właścicieli i planom dalszego rozwoju.

KANCELARIA SZALBIERZ



PRAWO I PODATKI

Zapraszamy do kontaktu

KAŻDA WSPÓŁPRACA ZACZYNA SIĘ OD ROZMOWY

- **Piotr Szalbierz**

Radca Prawny, Doradca Podatkowy,
Komplementariusz
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

p.szalbierz@kancelariaszalbierz.pl
+48 512 005 666



- **Damian Bartczak**

Opiekun Klienta

d.bartczak@kancelariaszalbierz.pl
+48 502 441 966



www.kancelariaszalbierz.pl